



DANSKE  
GYMNASIER

Ny Vestergade 13, st.  
1471 København K

Danskegymnasier.dk  
mail@danskegymnasier.dk

## Håndtering af den nye ferielovs overgangsordning for undervisere på gymnasieområdet

Den nye ferielov træder i kraft den 1. september 2020. Med loven er vedtaget en overgangsordning, som skal gøre overgangen til den nye ferielov mere smidig. Ordningen kommer til at fungere i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020.

Overgangsordningen medfører nogle udfordringer for gymnasieskolerne, som skolerne skal være opmærksomme på allerede nu. Et væsentligt opmærksomhedspunkt er, at overgangsordningen har som konsekvens, at medarbejderne på skolerne alene kan nå at optjene 16,7 feriedage til brug i sommerferien 2020, hvor institutionerne har sommerferielukket. Dette gør sig dog kun gældende for sommeren 2020, idet medarbejderne i de efterfølgende sommerferier vil have optjent ca. 23 feriedage.

Mere information om den nye ferielov og overgangsordningen vil kunne findes i kommende vejledninger fra Moderniseringsstyrelsen.

Dette notat omhandler gymnasieskolernes håndtering af overgangsordningen i sommeren 2020 og er opdelt i to afsnit:

1. Generelt om den nye ferielovs principper for optjening og afvikling af ferie samt en gennemgang af overgangsordningen.
2. Overgangsordningens betydning for gymnasieskolerne, herunder særlige opmærksomhedspunkter samt et eksempel på håndtering af overgangsordningen.

### 1. Generelt om den nye ferielovs principper for optjening og afvikling af ferie samt en gennemgang af overgangsordningen

#### 1.1. Optjening og afvikling af ferie efter den nye ferieordning

Med den nye ferieordning vil der fortsat være to former for feriebetaling: herunder ferie med løn og ferietillæg eller ferie med feriegodtgørelse.

For medarbejderen medfører den nye ordning med samtidighedsferie, at ferien optjenes løbende i *ferieåret*, som løber fra den 1. september til den 31. august året efter (12 måneder).

Medarbejderen optjener - som i dag - 2,08 feriedage om måneden.

Den optjente ferie kan afholdes i *ferieafholdelsesperioden*, som løber fra den 1. september til den 31. december året efter (16 måneder). Den periode, medarbejderen kan holde sin ferie i, er således sammenfaldende med optjeningsperioden – men fire måneder længere. Det betyder, at medarbejderen kan planlægge sin ferie mere fleksibelt.

Dette har bl.a. som konsekvens, at den ferie, som medarbejderne optjener hen over sommeren i juli og august måned, skal afvikles inden ferieafholdelsesperiodens udløb den 31. december, f.eks. som feriedage i julen, mindre arbejdsgiver og medarbejder indgår individuel aftale om overførelse af den 5. ferieuge til brug i det efterfølgende ferieår, eller dagene udbetales.

## 1.2. Overgangsordning

Inden den nye ferieordning træder i kraft, indføres en overgangsordning, som har til formål at sikre, at overgangen mellem den nuværende og den nye ferieordning sker så smidigt som muligt.

I perioden fra 1. januar til 31. august 2019, dvs. frem til overgangsordningen får virkning, optjener medarbejderen 2,08 feriedag pr. måned. Denne ferie skal holdes i perioden fra 1. maj til 31. august 2020, hvorefter den nye ferieordning med samtidighedsferie starter. Eventuelt ikke afholdte feriedage bliver automatisk overført til afholdelse efter den nye ferielov pr. 1. september 2020.

Overgangsordningen har virkning den 1. september 2019, hvilket indebærer, at den ferie, medarbejderen optjener fra 1. september 2019 til 31. august 2020, indefrysnes og udbetales til medarbejderen som en feriegodtgørelse, når denne forlader arbejdsmarkedet.

De indefrosne feriepenge kan enten administreres af institutionen eller af den nye fond: Lønmodtagernes Feriemidler. Fonden skal forvalte, administrere og sikre forrentning af pengene indtil den dag, medarbejderen forlader arbejdsmarkedet.

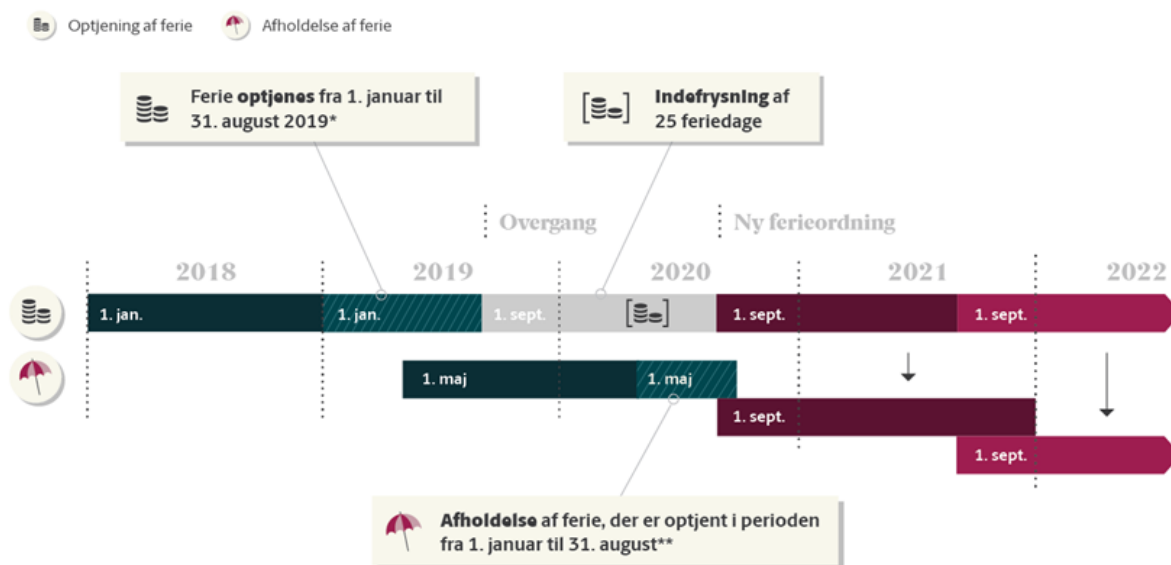
## 1.3. Hvornår mærker medarbejderne konsekvenserne af den nye ferielov

Medarbejderne kommer først til at mærke ændringen af den nye ferielov den 1. maj 2020, da der for sommeren 2020 maksimalt kan holdes 16,7 feriedage (ferie opsparet fra den 1. januar 2019 til den 31. august 2019). Feriedagene skal afholdes inden den 30. september 2020 eller overføres til den nye ferieordning, som starter den 1. september 2020.

De resterende feriedage optjent i 2019 indefrysnes.

Beskæftigelsesministeriet har udarbejdet en illustrativ figur, som skitserer overgangsordningen fra den nuværende lov til ferieordningen med samtidighedsferie:

Figur 1: Overgangen til ny ferieordning med samtidighedsferie



Som det fremgår af Beskæftigelsesministeriets figur, vil ferien fra 2018-2021 optjenes og afvikles på følgende måde:

1. januar 2018 – 31. december 2018 optjener medarbejderen 25 feriedage efter den nugældende ferielov, som kan afholdes fra 1. maj 2019 – 30. april 2020.

1. januar 2019 – 31. august 2019 optjener medarbejderne 16,7 feriedage, som kan afholdes fra 1. maj 2020 – 30. september 2020

1. september 2019 – 31. august 2020 optjener medarbejderen 25 feriedage, som "indefryses" og indbetales til fonden.

1. september 2020 træder den nye ferielov og samtidighedsferie i kraft. Herefter optjener medarbejderen hver måned 2,08 feriedage, som kan afholdes den følgende måned eller spares op. Feriedagene skal afholdes inden den 31. december 2021.

1. september 2021 starter et nyt ferieår med samtidighedsferie.

## **2. Overgangsordningens betydning for gymnasieskolerne, herunder særlige opmærksomhedspunkter samt eksempel på håndtering af overgangsordningen**

### **2.1. Overgangsordningens betydning for gymnasieskolerne**

Med overgangsordningen har medarbejderne optjent 16,7 feriedag til afvikling i sommeren 2020. Beskæftigelsesministeriet er ved at afklare, hvorvidt de 16,7 dage skal afrundes til 16 eller 17 dage. Nedenfor er der taget afsæt i 16 dage, dette dog med forbehold for den senere afklaring fra Beskæftigelsesministeriet.

Undervisere på gymnasieskolen er omfattet af GL-overenskomsten, som fastsætter rammerne for medarbejdernes afvikling af ferie i § 22:

#### **§ 22. Ferie mv.**

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om ferie, herunder særlige feriedage (ferieaftalen).

*Cirkulærebemærkninger til § 22, stk. 1: Hvis der ikke i institutionen træffes anden bestemmelse, anses 5 ugers ferie for afholdt i sammenhæng i den periode, hvor skolen holder sommerferielukket, med 20 dage forud for den 1. august og 5 dage efter den 31. juli.*

*Eventuel erstatningsferie for feriehindringer (fx barsel, sygdom) lægges i forlængelse af feriehindringen/den afholdte ferie, eller efter aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den ansatte, med mindre den kræves udbetalt i form af feriegodtgørelse, jf. ferieaftalen.*

Stk. 2. Afvikling af særlige feriedage sker i henhold til reglerne i ferieaftalen.

*Cirkulærebemærkninger til § 22, stk. 2: Ved afvikling af en særlig feriedag kan tjenesten, som skulle have været varetaget den pågældende dag, omlægges til et andet tidspunkt efter ledelsens anvisning.*

Undervisere på gymnasieskolen skal således, med mindre der ikke træffes anden bestemmelse i institutionen, afholde 5 ugers ferie (25 feriedage) i den periode, hvor skolen holder sommerferielukket.

Grundet overgangsordningen og den dertil hørende indefrysingsperiode, vil underviserne imidlertid maksimalt have optjent 16,7 feriedage, afrundet til 16 dage, til brug i sommerferien 2020, hvilket ikke harmonerer med overenskomstens § 22.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udtalt, at *“Lønmodtageren kan i det forkortede ferieår alene supplere den optjente ferie op til sammenlagt 16,7 feriedage, og arbejdsgiveren kan tilsvarende ikke varsle en kollektiv ferielukning for mere end 16,7 feriedage uden at blive mødt med et krav om lønerstatning”*.

Dette indebærer, at medarbejderne på gymnasieskolerne alene kan pålægges af afholde 16 feriedage i sommerferien 2020.

I ferieplanlægningen skal gymnasieskolen derfor tage højde for, at underviserne skal afvikle de optjente 16 feriedage inden udgangen af september 2020, og at medarbejderen fra 1. september 2020 overgår til samtidighedsferie og således optjener 2,08 feriedage pr. måned, som kan afvikles den efterfølgende måned eller spares op.

## **2.2. Særlige opmærksomhedspunkter i forbindelse med overgangsordningen**

Først og fremmest er det vigtigt, at ledelsen informerer medarbejderne om de nye regler og reglernes konsekvenser for medarbejdernes ferieafvikling i sommeren 2020. Det kan f.eks. ske på medarbejdermøder, via intranet eller med skriftligt informationsmateriale.

Det anbefales, at der i informationen lægges vægt på, at der er tale om en særlig overgangssituation. Den betyder, at skolen, for at sikre en smidig overgang fra en ferieordning til en anden ferieordning, skal håndtere tilrettelæggelsen af arbejdstiden i overgangsåret på en anden måde end sædvanligt. Det er vigtigt at gøre medarbejderne opmærksomme på, at medarbejderne ikke mister feriedage, der er optjent ud over de 16 dage, idet de resterende dage er indefrosset i en feriefond til senere udbetaling ved fratræden.

Ledelsen skal huske at varsle overfor medarbejderne, at de i sommeren 2020 skal afholde 16 feriedage. Dette skal ske senest 4 måneder, inden ferien påbegyndes. Ledelsen skal i den forbindelse være opmærksom på, at man som arbejdsgiver i videst muligt omfang skal sikre, at medarbejderne har den fornødne betalte ferie til gode. Undlader ledelsen at sikre dette, ved f.eks. at acceptere medarbejderes ønsker om ferie uden for sommerferieperioden, vil ferien som udgangspunkt være lønnet.

Ledelsen skal herudover være opmærksom på, hvordan arbejdstiden i skoleåret 2019/2020 tilrettelægges, herunder om der er arbejdsopgaver, som kan placeres i tiden op mod sommerferien 2020, og om eventuelle overskydende timer kan afvikles i sommerperioden, når skolen har lukket.

Skolen kan også opfordre medarbejderne til at gemme særlige feriedage til brug i sommeren 2020.

## **2.3. Eksempel på lokal håndtering af ferieplanlægningen i forbindelse med overgangsordningen:**

Skolen kan med fordel opfordre sine medarbejdere til at gemme deres særlige feriedage til afholdelse i sommerferien 2020 eller efterårsferien 2020.

### *Sommeren 2020:*

Medarbejderen afvikler 16 feriedage i sommerferien 2020, når skolen holder sommerferielukket. Resten af lukkeperioden indgår i den præsterede arbejdstid som en slags udjævning, eller medarbejderen kan arbejde med f.eks. planlægning/forberedelse i perioden.

Medarbejdere kan opfordres til at gemme en uges særlige feriedage i perioden (5 dage maksimalt).

Det nye ferieår starter herefter den 1. september 2020.

*Ferieafholdelsesperioden 1. september 2020 - 31. december 2021 (ferie optjent i perioden 1. september 2020 - 31. august 2021:*

Såfremt medarbejderen ikke har benyttet sine 5 særlige feriedage, f.eks. i sommerferien, kan vedkommende vælge, at efterårsferien eller juleferien i 2020 kan afvikles som en uges særlige feriedage. Dagene kan også indgå i den præsterede arbejdstid som en slags udjævning, eller medarbejderen kan arbejde med f.eks. planlægning/forberedelse i perioden.

Vinterferien i februar måned 2021 kan afvikles som en uges særlige feriedage, hvis medarbejderen ikke har brugt dagene. Dagene kan ellers indgå i den præsterede arbejdstid som en slags udjævning, eller medarbejderen kan arbejde med f.eks. planlægning/forberedelse i perioden.

Medarbejderen afholder ikke almindelig ferie frem til sommerferien 2021, hvor vedkommende har optjent 20 feriedage (10 x 2,08 dage optjent fra 1. september 2020 – 30. juni 2021), som placeres i perioden, hvor gymnasieskolen har sommerferielukket.

Herefter kan medarbejderen holde den sidste uges ferie, for ferieafholdelsesperioden, i december måned 2021.

Det nye ferieår starter herefter den 1. september 2021.

*Ferieafholdelsesperioden 1. september 2021 - 31. december 2022 (ferie optjent i perioden 1. september 2021 – 31. august 2022:*

Samme proces som ovenfor beskrevet – det vil sige:

20 dage i juli 2022  
5 dage i december 2022

## **2.4. Nyansatte medarbejdere**

Som ovenfor beskrevet indebærer overgangsordningen, at feriemidler optjent i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020 indefrysnes. Nyuddannede medarbejdere, der ansættes omkring den 1. september 2019, vil således stå i den situation, at de primært optjener feriemidler til indefrysning og samtidig ikke har optjent ferie til afholdelse i sommeren 2020

En nyuddannet underviser, der ansættes pr. 1. august 2019, vil således stå i den situation, at vedkommende primært optjener feriemidler til indefrysning og alene har optjent 2,08 feriedage i august måned til afvikling i sommeren 2020, da ferie optjent fra den 1. september 2019 indefrysnes (bemærk at medarbejderen kan have feriedage til gode optjent hos en eventuel tidligere arbejdsgiver).

For at kompensere medarbejderen for denne konsekvens af overgangsordningen, giver den nye ferielov medarbejderen mulighed for at afholde op til 8,3<sup>1</sup> fondsferiedage. Denne adgang gælder dog kun, hvis medarbejderen har optjent mindre end 8,3 betalte feriedage i perioden 1. januar 2019 – 31. august 2019.

Brug af fondsferiedage er et anliggende mellem medarbejder og fonden, og det er således medarbejderen selv, som skal ansøge fonden om udbetaling af dagene.

Konsekvensen af overgangsordningen er dog for visse af disse medarbejdere, at de ikke har mulighed for at afholde 16,7 feriedage i sommeren 2020, alt afhængig af, hvornår på året de er ansat, f.eks. medarbejderen ansat i marts 2019.

Gymnasieskolen skal være opmærksom på, at institutionens varslingsafholdelse af 16,7 feriedage til afholdelse i sommeren 2020 også gælder de nyansatte medarbejdere. Det følger af ferieloven at tvungen ferie, der ikke er optjent, er ulønnet.

---

<sup>1</sup> Beskæftigelsesministeriet har fremsat forslag til lov om ændring af lov om ferie og lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler (Præcisering af antallet af fondsferiedage, indførelse af modregningsadgang, ensretning af rentebestemmelse og udbetaling fra fonden ved dødsfald m.v.). Med forslaget forslås antallet af fondsferiedage ændret fra 8,3 til 8,4.

## Eksempler:

### 1) Medarbejdere der allerede er i ansættelse eller påbegynder ansættelse den 1. januar 2019:

- Har optjent 16,7 feriedage i perioden 1. januar 2019 – 31. august 2019, som afholdes i perioden 1. maj 2020 til 30. september 2020.
- Ferie optjent i perioden 1. september 2019 – 31. august 2020 indefrysnes.
- Samtidighedsferie fra 1. september 2020.

Denne medarbejder har optjent mere end 8,3 feriedage i perioden 1. januar 2019 – 31. august 2019 og har hermed ikke mulighed for at få fondsferiedage.

### 2) Medarbejdere der ansættes den 1. marts 2019:

- Har optjent 12,48 feriedage i perioden 1. marts 2019 – 31. august 2019, som afholdes i perioden 1. maj 2020 til 30. september 2020.
- Ferie optjent i perioden 1. september 2019 – 31. august 2020 indefrysnes.
- Samtidighedsferie fra 1. september 2020.

Denne medarbejder har optjent mere end 8,3 feriedage i perioden 1. januar 2019 – 31. august 2019 og har hermed ikke mulighed for at få fondsferiedage. Medarbejderen har således 12,48 feriedage til afholdelse i sommeren 2020.

### 3) Medarbejdere der ansættes den 1. juni 2019:

- Har optjent 6,24 feriedage i perioden 1. juni 2019 – 31. august 2019, som afholdes i perioden 1. maj 2020 til 30. september 2020.
- Ferie optjent i perioden 1. september 2019 – 31. august 2020 indefrysnes.
- Samtidighedsferie fra 1. september 2020.

Denne medarbejder har optjent mindre end 8,3 feriedage i perioden 1. januar 2019 – 31. august 2019 og har hermed mulighed for at holde 8,3 fondsferiedage plus de optjente 6,24 feriedage i sommeren 2020.

### 4) Medarbejdere der ansættes den 1. november 2019:

- Ferie optjent i perioden 1. september 2019 – 31. august 2020 indefrysnes.
- Samtidighedsferie fra 1. september 2020.

Denne medarbejder har ikke optjent nogle feriedage i perioden 1. januar 2019 – 31. august 2019 og har hermed mulighed for at holde 4,16 fondsferiedage i sommeren 2020.

Det er medarbejderen selv der afgør, om vedkommende ønsker at gøre brug af fondsferiedage, og vedkommende skal i givet fald søge om fondsferiedagene hos Fonden.

Nyuddannede medarbejdere, der ansættes fra og med den 1. september 2020, optjener og afholder samtidighedsferie efter den nye ferieordning, og vil derfor ikke få indefrosset feriemidler.