



## Nyt fra Sekretariatet (45/2014)

### Velkommen i foreningen

Velkommen til Niels Hjølund Pedersen som pr. 1. november 2014 er tiltrådt som ny rektor på Nærum Gymnasium.

*Kontakt: Karina Vittarp Gøling*

### Budgetlægning og lønudvikling i 2015

Flere skoler har spurgt til forventningerne til lønudviklingen i det kommende år, herunder hvad der betyder, når den nuværende overenskomst udløber den 31. marts 2015.

Det er svært at sige noget om lønudviklingen for det kommende år pga. af overenskomstens udløb, og der er således ingen, der ved hvad der træder i stedet efter 1. april 2015, hvor en ny overenskomst vil sætte en ny ramme for lønudviklingen i de kommende år.

Den bedste retningspil pt. kan derfor være den på finanslovsforslaget for 2015 udmeldte pris- og lønregulering, idet den afspejler regeringens forventning til prisudviklingen i det kommende år. I finanslovsforslaget for 2015 er pris- og lønreguleringen for 2015 på 1,0 pct. Pris- og lønreguleringen gælder for hele statens område. Det er dog vigtigt at bemærke, at der i fastsættelsen af pris- og lønreguleringen ikke tages højde for forskellen i forholdet med løn- og driftsomkostninger på de enkelte institutionstyper og dermed den samlede effekt af den reelle løn- og prisudvikling.

Øvrige ting man bør have med i sine overvejelser er:

- At procentreguleringen kan være størst i starten af en ny overenskomstperiode. Dette fordi lønmodtagerne således får mest ud af den samlede aftale.
- At der i sidste periode har været regnet med ca. 0,5 pct. til lokal løndannelse og ændringer i personalesammensætningen. Den lokale løndannelse bør være indeholdt i skønnet for den samlede lønudvikling. Det afgørende er dog om man som skole påtænker at give mere eller mindre end det centrale skøn.
- At der skal tages højde for, at ændringer i personalesammensætningen - så som udvikling i anciennitet, til- og afgang, orlov mv. - har stor indflydelse på det samlede lønbudget i 2015. Ofte mere end den generelle lønudvikling.

Det er vigtigt at pointere, at der endnu ikke foreligger noget grundlag for den præcise lønudvikling i 2015, så ovenstående er blot forhold, man på den enkelte skole, må tage med i sine overvejelser, når man regulerer forventningerne til lønnen for 2015.

*Kontakt: Kirstine Kjemtrup*

**Med venlig hilsen**

**Christian Hedegaard**