

Eksempler på delmål til resultatlønskontrakter

Beskrivelse af delmål:

Implementering af byggeri og lokaleindretninger.

Formål:

At sikre at institutionen fortsat kan leve op til de fastsatte strategiske kvantitative og kvalitative vækst mål, der indgår i bestyrelsens strategi om uddannelser som vækstmotor for lokalområdet.

Måleindikator:

- *Byggeriet i X-købing står færdigt til indflytning i efteråret 20xx.*
- *Ombygningen i V-sted er endeligt aftalt i form af indgået overdragelsesaftale og forløber efter planen med forventet indflytning september 20xx.*
- *De nyindrettede lokaler til naturfag er færdige til ibrugtagning fra og med skoleåret 20xx-xx.*

Udmøntning:

- *Byggeriet i X-købing stod færdigt til tiden og indflytningen skete over efterårsferien. Der var næsten ingen reklamationer og byggeriet er af god kvalitativ standard. Aktiv deltagelse i byggeprocessen, med byggemøder hver anden uge og rettidig omhu har medvirket til et godt og tidsmæssigt resultat.*
- *Ombygningen i V-sted blev på grund af flere ønskede ændringer fra institutionens side, forsinket med 3 måneder. Denne forsinkelse kunne muligvis have været undgået ved en bedre planlægning og prioritering af ændringerne.*
- *Naturfags lokalerne i V-sted bliver først etableret til ibrugtagning med 2 måneders forsinkelse. På grund af forsinkelsen var det nødvendigt for bestyrelsen at ændre på det uddannelsesstrategiske mål for V-sted.*

Dokumentation:

Skolens strategiplan, samt handleplan for udvidelsen af institutionen.

Byggereferater og afslutnings/overdragelsesrapporten.

Beskrivelse af delmål:

God medarbejdertrivsel.

Formål:

Opretholdelse og sikring af et godt arbejdsklima og arbejdsmiljø på institutionen, for derigennem af sikre medarbejdernes trivsel og kvalitet i undervisningen.

Måleindikator:

- *Trivselsmålingen i efteråret skal være forbedret med 0,5 ift. sidste år.*
- *Der udarbejdes handleplaner til trivselsmåling, som blev lavet i efteråret 20xx.*
- *Handleplanerne er effektueret i løbet af foråret, og der er lavet aftaler om eventuelle længerevarende tiltag.*

Udmøntning:

- *Trivselsmålingen er blevet forbedret med 0,5 ift. seneste måling.*
- *Der er i alle afdelinger udarbejdet handleplaner til den seneste afholdte trivselsmåling.*
- *Der er udarbejdet fokuspunkter for såvel det psykiske som det fysiske arbejdsmiljø.*
- *På baggrund af fokuspunkterne er der udarbejdet konkrete handleplaner, som siden foråret 20xx er konkretiseret i beskrivelser af principper og konkrete handlinger, som der løbende følges op på i AM-organisationerne.*
- *Der er aftalt ekstern konsulentbistand for at følge op på enkelte fokuspunkter.*

Dokumentation:

Handleplan for medarbejdertrivsel findes under følgende link: www.link.xx

Beskrivelse af delmål:

Elev-trivselsundersøgelse.

Formål:

Sikring af et godt undervisningsmiljø for derigennem at opnå højest mulig kvalitet i undervisningen og god trivsel på institutionen for eleverne.

Måleindikator:

- *Elevtrivselsundersøgelsen i efteråret skal være forbedret med 0,5 ift. sidste år.*
- *Der skal udarbejdes handleplaner til elevtrivselsundersøgelsen som effektueres i løbet af foråret.*
- *Elevrådet medinddrages i processen med at øge elevtrivslen på institutionen.*

Udmøntning:

- *Trivselsmålingen er blevet forbedret med 0,5 ift. seneste måling.*
- *Der er udarbejdet handleplaner for at forbedre elevernes trivsel.*
- *Der er afsat og gennemført 10 % flere timer til lektiecafe, samt indført forsøg med uforpligtende samtale/ mentorordning for eleverne.*

Dokumentation:

Elevtrivselsundersøgelsen og handleplanen for elevtrivsel findes under følgende link: www.link.xx

Beskrivelse af delmål:

Nedbringelse af fraværet blandt eleverne.

Formål:

Fraværet blandt eleverne er for stort – både hvad angår det fysiske fravær og aflevering af skriftlige opgaver. Begge dele skal nedbringes.

Måleindikator:

- *Det er målet, at elevernes samlede fravær på hver årgang ikke overstiger et gennemsnit på 7.5.*
- *Fraværet i indeværende år er i gennemsnit 8. Antallet af elever med en fraværsprocent på over 10 opgjort pr. 1.4 20XX skal være lavere end det foregående år.*
- *Fravær måles med udgangspunkt i elevtallet pr. 8.9. (tælledag), og der ses bort fra elever, som er overflyttet til anden skole eller anden ungdomsuddannelse.*
- *Der udarbejdes en oversigt, der skal vise udviklingen i måletallene sammenlignet med de foregående år.*
- *Fraværet analyseres, og erfaringerne udmøntes i forslag til skolens håndtering af fravær, f.eks. "skrivefængsel" og mentorordninger.*

Udmøntning:

- *Fraværet er nedbragt, så det nu i gennemsnit er 7.7.*
- *Antallet af elever, der har en fraværsprocent på over 10 er faldet med 25 pct.*
- *Der er udarbejdet en oversigt, der viser måletallene for i år.*
- *Der er etableret "skrivefængsler" for de elever, der har meget fravær pga. manglende skriftlige afleveringer.*
- *Der er taget kontakt til en række personer mhp. at etablere mentorordninger.*

Dokumentation:

Måletallene for hver enkelt klasse findes under følgende link: www.link.xx

Beskrivelse af delmål:

Internationale aktiviteter.

Formål:

XXX-skole ønsker at opprioritere de internationale aktiviteter, så eleverne får en fornemmelse af at være en del af såvel den nære som den store verden.

Måleindikatorer:

- *Udarbejdelse af en handleplan for internationale/globale aktiviteter.*
- *Temadage, arrangeret af engelsk og historie med et internationalt emne.*
- *Samarbejde mellem de kommunale grundskolers sproglærere og vores sproglærere.*
- *To lærere besøger en kinesisk skole mhp. Klasseudveksling.*

Udmøntning:

- *Der er udarbejdet en handleplan for internationale aktiviteter.*
- *Der er afholdt fire temadage i årets løb.*
- *Der er etableret kontakt til sproglærerne på 4 af kommunens folkeskoler.*
- *To lærere har været i Kina, og der er arrangeret en klasserejse for 2. Y næste år.*

Dokumentation:

Handleplan, se link: www.link.xx

Undervisningsplan for de fire temadage.

Undervisningsplan for klasserejsen for 2. Y.

Beskrivelse af delmål:

Initiativer, der sikrer målrettet udviklings- og kompetenceplan for skolen og dens medarbejdere.

Formål:

Det er vigtigt, at skolens medarbejdere er rustet til at varetage deres opgaver bedst muligt. Derfor skal der ske en løbende kompetenceudvikling, både individuelt og som led i udviklingen af skolen.

Måleindikator:

- Alle læreres undervisning overværes af repræsentant for ledelsen forud for MUS-samtalen
- Positive evalueringer af efteruddannelsesindsatsen
- Implementering af IT-strategi for det teknisk-administrative personale

Udmøntning:

- Der er gennemført MUS-samtaler med samtlige lærere med forudgående overværelse af deres undervisning
- Der er udarbejdet evalueringsskemaer til efteruddannelsesindsatsen
- Der er etableret et samarbejde med fire andre institutioner om et fælles IT-system

Dokumentation:

MUS-samtaler gennemført

Evalueringsskemaet se link: www.link.xx

Kontrakt mellem de fem skoler om et fælles IT-system

Beskrivelse af delmål:

Målrettet indsats for kvalitativ anvendelse af medarbejder ressourcer indenfor de rammer, som OK13 giver mulighed for.

Formål:

Implementering af den nye OK13- overenskomst, herunder at lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne/kursisterne, samt tilrettelægge undervisernes arbejdstid mere hensigtsmæssigt.

Måleindikator:

- OK13 er implementeret på institutionen og planlægningen og udførelsen af undervisningen er sket indenfor lærernes samlede årsværk, jf. årsnorm.
- Overarbejdsudbetaling er nedbragt med mindst 50% sammenlignet med under OK11.
- Mindst 20 % flere to-lærer timer end sidste år.

Udmøntning:

- *Ok13 er i perioden blevet implementeret på institutionen, og planlægningen af undervisningen er afholdt indenfor institutionens fastsat årnorm.*
- *Der er overført 50 pct. mindre merarbejde til næste normperiode.*
- *Der er udbetalt 65 pct. mindre i merarbejde/overtid.*
- *Der er gennemført 10 % flere to-lærer timer.*

Dokumentation:

Oversigt over arbejdstids planlægning for perioden.

Beskrivelse af delmål:

Fokus på en målrettet indsats mod frafald bl.a. gennem en stærkere kobling mellem skole og praktik, og indsats mod elevernes fravær.

Formål:

Mindske frafaldet på uddannelserne (ex. specielt på HG), samt øge samvær og kvalitet i undervisningen.

Måleindikator:

- *Udarbejdelse og igangsættelse af tiltag jf. Handlingsplan for øget gennemførelse 20xx/20xx.*
- *Opgørelser der viser, at der er arbejdet på at skabe en stærkere kobling mellem skole og praktik.*
- *Mindst 5 % mindre frafald på hovedforløb sammenlignet med året før.*
- *Mindst 5 % mindre fravær fra undervisningen for eleverne/kursisterne sammenlignet med året før.*

Udmøntning:

- *Handleplan er udfærdiget og der er igangsat målrettet arbejde ift. frafald/fravær dels gennem flere samtaler med frafald /fraværs truede elever/kursister, dels gennem inddragelse af mentorordninger.*
- *Indsatsen afspejles i stigende antal "RIS og ILOE" -kontrakter.*
- *Antallet af udmeldte elever/kursister faldt med 4 pct. ift. sidste år.*
- *Eleverne/kursisternes samlede fravær faldt med 6,5 pct. ift. sidste år.*

Dokumentation:

Handleplan for indsatsområdet 20xx findes under følgende link: www.link.xx

Oversigt over indgåede praktikpladskontrakter