

Informationsmøde om OK18-resultatet



Dagens program

OK18-forhandlingerne på det statslige område er nu endeligt afsluttede. Forliget på statens område indeholder en række elementer, som peger fremad, og som understøtter en fortsat udvikling af de statslige arbejdspladser, og som indebærer forbedrede vilkår for medarbejderne.

Denne præsentation giver en kort orientering om processen hertil, de vigtigste resultater i OK18-forliget og det arbejde, der nu ligger foran os:



Overblik over forhandlingsforløbet på det statslige område



OK18-forliget i hovedpunkter



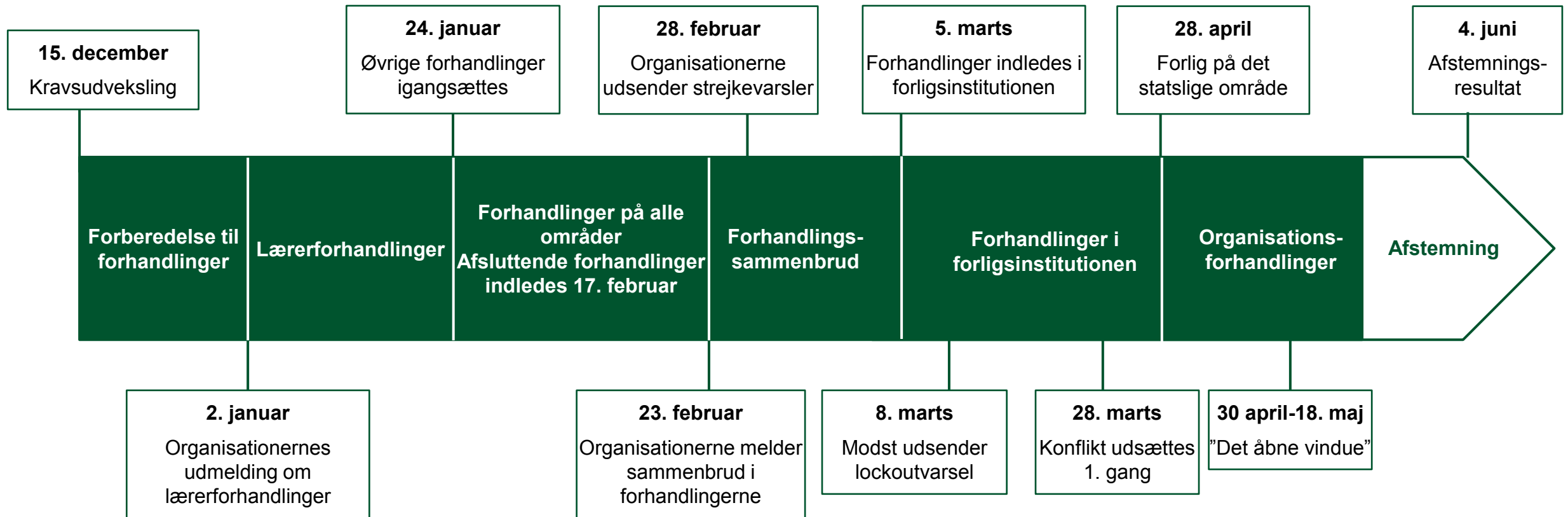
Processen fremadrettet



Spørgsmål og eventuelt



OK18 FORHANDLINGSFORLØBET PÅ DET STATSLIGE OMRÅDE





Elementerne i aftalen

- ❖ Den økonomiske ramme
- ❖ Spisepausen som overenskomstsikret ret
- ❖ Lærerarbejdstid
- ❖ Samarbejde og psykisk arbejdsmiljø
- ❖ Kompetenceudvikling
- ❖ Nye vilkår og aftaler på chefområdet
- ❖ Forbedring af vilkår ved geografisk flytning
- ❖ Elever mv.
- ❖ HK-aftalens og Akademikeroverenskomstens dækningsområde
- ❖ Ny karrierevej for Akademikere
- ❖ Frihed til nyuddannede Akademikere
- ❖ Resultatet af forhandlingerne på undervisningsområdet
- ❖ Partsprojekter i overenskomstperioden

DEN SAMLEDE ØKONOMISKE RAMME FOR OK18-PERIODEN ER 8,1 PCT. MED GENERELLE LØNSTIGNINGER PÅ 5,6 PCT.



OK18-forliget

DEN ØKONOMISKE RAMME

- ❖ Der er blevet aftalt en samlet ramme på 8,1 pct. over perioden. Det private lønskøn er 8,6 pct.
- ❖ Reguleringsordning videreføres som før OK15 med udmøntningsprocent på 80/80
- ❖ Midler til andre formål på 0,53 pct. til bl.a. kompetenceområdet, løft af lærlinge/elev-lønninger, midler til organisationsspecifikke forhandlinger mv.

Stigning i pct.	1/4 2018	1/10 2018	1/4 2019	1/10 2019	1/4 2020	1/2 2021	OK18-perioden i alt
Statslig lønudvikling i alt	1,63	1,03	1,82	0,86	1,98	0,78	8,10
...heraf aftalte lønstigninger	0,80	0,50	1,30	0,86	1,46	0,68	5,60
...heraf midler til andre formål		0,53					0,53
...heraf reguleringsordning	0,33		0,02		0,02	0,10	0,47
...heraf reststigning	0,50		0,50		0,50		1,50

SPISEPAUSEN ER BLEVET EN OVERENSKOMSTSIKRET RET



OK18-forliget

BETALT SPISEPAUSE

- ❖ Spisepausen indskrives som en overenskomstmæssig ret der, hvor en sådan ret består i dag
- ❖ Retten indebærer følgende:
 - En forpligtelse til at stå til rådighed for arbejdsgiveren i pausen
 - At den ansatte ikke må forlade arbejdsstedet
 - Retten til betalt spisepause kan ikke bortfalde ved ændring af pausens varighed
 - Gælder alene for områder, hvor en sådan ret består i dag
 - Ingen ændringer af hidtidig praksis i forhold til arbejdsplanlægning



DER ER NEDSAT EN KOMMISSION, SOM SKAL SE PÅ LÆRERNES ARBEJDSSTIDSREGLER I PERIODEN

LÆRERARBEJDSSTID

- ❖ På det kommunale område har de centrale parter aftalt, at der skal nedsættes en undersøgelseskommission med en kommissionsformand, som skal afdække og understøtte et forpligtende forhandlingsforløb om lærerarbejdstid.
- ❖ Hvis KL og LC indgår en arbejdstidsaftale på baggrund af den kommunale periodeforhandling om lærerarbejdstid, vil CFU/LC/CO10 og Moderniseringsstyrelsen optage forhandlinger om arbejdstid ved OK21.
- ❖ Udgangspunktet for forhandlingerne er forhandlingsresultatet på det kommunale område, men såfremt særlige forhold ved de enkelte skoleformer nødvendiggør tilpasninger i forhold til den kommunale aftale, er parterne forpligtede til at forhandle sådanne tilpasninger.

VIDEREFØRSEL AF PARTSSAMARBEJDET OG FORØGET FOKUS PÅ PSYKISK ARBEJDSMILJØ



OK18-forliget

PSYKISK ARBEJDSMILJØ

- ❖ Parterne er enige om, at et godt psykisk arbejdsmiljø er vigtigt for medarbejdernes velbefindende og opgaveløsning såvel som hele arbejdspladsens produktivitet
- ❖ Parterne er enige om at udvikle og tilbyde en frivillig lederuddannelse i forebyggelse og af håndtering af psykisk arbejdsmiljø

SAMARBEJDE

- ❖ Parterne er enige om at styrke det centrale og lokale samarbejde ved at styrke de centrale parters SU-udvalgs strategiske rolle
- ❖ Uændret videreførelse af Samarbejdssekretariatet

NY KOMPETENCEFOND OG STØRRE FOKUS PÅ INDIVIDUEL KOMPETENCEUDVIKLING



OK18-forliget

NY KOMPETENCEFOND

- ❖ Arbejdsmarkedet er i hastig forandring og kompetenceudvikling af statens medarbejdere er vigtig for at sikre opgavevaretagelsen på arbejdspladserne, medarbejdernes faglige udvikling og employability
- ❖ Ny karriere- og kompetencefond med fokus på *individuel* kompetenceudvikling
- ❖ Midlerne fra FUSA og den eksisterende kompetencefond overføres til den nye fond
- ❖ Tilpasninger af aftale om kompetenceudvikling

NYE VILKÅR OG AFTALER PÅ CHEFOMRÅDET



OK18-forliget

NYE CHEFAFTALER PÅ UDDANNELSES- OG UNDERVISNINGSinSTITUTIONER

- ❖ Forenkling af løn- og ansættelsesvilkår
- ❖ Ikrafttræden 1. januar 2019
- ❖ Evaluering af aftalernes implementering og anvendelse i overenskomstperioden

UDVIDELSE AF RAMMEAFTALE OM KONTRAKTANSÆTTELSE AF CHEFER OG CHEFLØNSAFTALE

- ❖ Rammeaftalens dækningsområde udvides
- ❖ I aftalen om chefløn ophæves cheflønspuljestyringen i størstedelen af staten og i folkekirken
- ❖ Cheflønsaftalen ophæves på de uddannelsesinstitutioner, der er omfattet af de to nye ansættelsesgrundlag for chefer på uddannelses- og undervisningsinstitutioner, men cheflønspuljestyringen fortsætter uændret på universiteterne

MEDARBEJDERNE FÅR BEDRE VILKÅR VED GEOGRAFISK FLYTNING



OK18-forliget

FÆLLES VEJLEDNING

- ❖ Der udarbejdes en fælles vejledning om statslige arbejdsgiveres mulige tiltag for berørte medarbejdere i forbindelse med geografisk flytning af en statslig arbejdsplads
- ❖ Mulighed for udligningstillæg ved geografisk flytning

TILLIDSREPRÆSENTANTER

- ❖ Ret til valg af *midlertidig* tillidsrepræsentant i forbindelse med flytning af statslige institutioner, hvis der ikke i forvejen er en tillidsrepræsentant på lokationen
- ❖ På nyetablerede institutioner og institutioner som flytter geografisk kan medarbejdere med kortere anciennitet end 9 mdr. vælges som Tillidsrepræsentant, **hvis** ingen kandidater i øvrigt opfylder kravet.
- ❖ En **allerede valgt** tillidsrepræsentant, som påbegynder en uddannelse som elev/lærling, kan efter **aftale** med ledelsen fortsætte TR-hvervet under uddannelsen

DEN NYE ELEVAFTALE MEDFØRER BETYDELIGE LØNFORBEDRINGER FOR STATENS ELEVER MV.



OK18-forliget

CENTRALT AFTALTE LØNFORBEDRINGER FOR ELEVER

- ❖ Der afsættes midler til lønforbedringer for elever, lærlinge og praktikanter. Den statslige sats hæves til det private niveau, dog kan lønforbedringer maksimalt udgøre 20 pct. af den nuværende statslige sats
- ❖ De aftalte lønforbedringer til elever fordeles til elevgrupper på OAO's område (HK, 3F mv.)
- ❖ Lønforbedringerne skal udmøntes i de enkelte organisationsaftaler

NB:

- ❖ Lønforbedringerne til elever, lærlinge og praktikanter omfatter ikke IGU-praktikanter eller EGU-elever som oppebærer løn efter overenskomst for EGU-elever i staten

HK-ORGANISATIONSAFTALENS OG AKADEMIKER-OVERENSKOMSTENS DÆKNINGSOMRÅDE



OK18-forliget

AKADEMIKEROMRÅDET

- ❖ Selvejende institutioner under Undervisningsministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriets, som efter kendelse af 19. september 2017 ikke er omfattet af Akademikeroverenskomsten, vil i fremtiden blive omfattet af overenskomstens dækningsområde

HK-OMRÅDET

- ❖ En række selvejende institutioner er omfattet af HK-organisationsaftalens dækningsområde, jf. bilag 1 til resultatpapiret
- ❖ Parterne vil i perioden drøfte organisationsaftalens dækningsområde i relation til de øvrige selvejende institutioner

DER OPRETTES EN NY KARRIEREVEJ FOR AKADEMIKERE OG EN RÆKKE PROCESSKRIDT BORTFALDER



OK18-forliget

NY STILLINGSKATEGORI

- ❖ Ny stillingskategori i akademikeroverenskomsten for chefkonsulenter med personaleledelse, der er med til at tydeliggøre og fremme karrieremuligheder for akademikere i staten.
- ❖ Fremover er der følgende konsulenttitler:
 - Chefkonsulent med personaleledelse (ny stilling)
 - Chefkonsulent
 - Specialkonsulent

FORENKLING AF PROCESSKRIDT

- ❖ Fremover skal overenskomststillinger i lønramme 35 og 36 *ikke* klassificeres ved aftale med den forhandlingsberettigede akademikerorganisation
- ❖ Oprykning til special- og chefkonsulent samt indplacering i nye stillinger kan fremover besluttes *lokalt* af ledelsen
- ❖ Indplacering i løninterval og aftaler om tillæg kan fremover indgås *direkte* mellem ledelsen og medarbejderen uden godkendelse fra den forhandlingsberettigede akademikerorganisation

DER INDFØRES RET TIL 5 FRIDAGE MED LØN FOR AKADEMIKERE I DET FØRSTE ANSÆTTELSESÅR



OK18-forliget

FRIHED TIL NYUDDANNEDE

- ❖ Nyuddannede akademikere får ret til 5 fridage med løn det første ansættelsesår, såfremt medarbejderen ikke får penge fra feriekonto fra en tidligere fuldtidsansættelse.
- ❖ Gælder for ansatte, der indplaceres på basislønstartrin efter akademikeroverenskomstens § 4, stk. 2
- ❖ Arbejdsgiveren fastsætter efter forhandling med den ansatte, hvornår fridagene skal holdes
- ❖ Såfremt den ansatte ikke afholder fridagene det første ansættelsesår, bortfalder disse
- ❖ Retten gælder ikke for medarbejdere, der ansættes, efter at den nye ferielov er trådt i kraft

RESULTATET AF FORHANDLINGERNE PÅ UNDERVISINGSOMRÅDET (1/2)



OK18-forliget

Universitetsområdet

- ❖ Phd-stipendiater får fuld pension
- ❖ Phd-stipendiater omfattes af reglerne om flyttegodtgørelse
- ❖ Bortfald af 100 timers reglen for eksterne lektorer

Professionshøjskoler og erhvervsakademier

- ❖ Forhøjelse af basisløn og tillæg til overførte undervisere

Gymnasieområdet – alment gymnasium (STX og HF)

- ❖ Status quo

Gymnasieområdet – det erhvervsgymnasiale område (HHX og HTX)

- ❖ Status quo

RESULTATET AF FORHANDLINGERNE PÅ UNDERVISINGSOMRÅDET (2/2)



OK18-forliget

Erhvervsrettet uddannelsesområde

- ❖ Periodeprojekt om ny organisationsaftale
- ❖ SOSU: forhøjelse af pensionsprocenten

Produktionsskoler

- ❖ Forhøjelse af eksisterende tillæg til lærere og nyt tillæg til ledere.

De frie skoler

- ❖ Nyt pensionsgivende tillæg
- ❖ Periodeprojekt om anvendelsen af lokal løn og forenkling af det eksisterende lønsystem
- ❖ Etablering af nyt ansættelsesgrundlag for ledere og mellemledere

NU SKAL AFTALEN IMPLEMENTERES



Fremadrettet

Nu er fokus på implementering af OK18-resultatet i samarbejde med statens arbejdsgivere og de faglige organisationer



PARTSPROJEKTER

Derudover er der ved OK18 aftalt en række partprojekter som skal søsættes i OK-perioden.

Fx:

- Ny ferieaftale
- Implementering og evaluering af de nye cheftaler på undervisningsområdet
- Grænsedragning
- Friskolelærere – Ny tillægsstruktur og implementering af nyt lønsystem
- Ny organisationsaftale for erhvervsskolelærere m.fl
- Timelønnet undervisning



- Spørgsmål?
- Noget vi har glemt?