

Til gymnasierektorer, direktører for erhvervsskoler og forstandere ved VUC

12. februar 2013

## OK13: Nye fleksible arbejdstidsregler – nye muligheder

Den 8. februar 2013 blev finansministeren og Akademikernes Centralorganisation (AC) enige om nye og fleksible arbejdstidsregler for lærerne ved det almene gymnasium og hf og erhvervsgymnasierne (hhx og htx). Gymnasielærerne får hermed arbejdstidsregler som andre akademikere i staten. Resultatet af forhandlingerne kan læses på [www.modst.dk](http://www.modst.dk).

Forhandlingerne om nye arbejdstidsregler for lærere ved erhvervsuddannelserne, almen voksenuddannelse, SOSU-skolerne mv. er ikke afsluttet, og forhandlingerne fortsætter i uge 8.

Med gymnasielærernes nye arbejdstidsregler får gymnasierektorerne, direktørerne ved erhvervsskolerne og VUC-forstanderne lokalt på den enkelte skole markant bedre muligheder for at prioritere og tilrettelægge lærernes arbejde og dermed sikre, at ressourcerne anvendes bedst muligt til gavn for eleverne.

De nye arbejdstidsregler understøtter skolerne som levende og dynamiske arbejdspladser. Arbejdstidsreglerne giver mulighed for i endnu højere grad at anvende andre undervisningsformer og organisere lærerarbejdet på nye måder, så lærerne kan tilbringe mere tid sammen med eleverne.

### Indholdet af de nye arbejdstidsregler

De nye arbejdstidsregler træder i kraft den **1. august 2013** og indebærer

- **at** der fortsat gælder en årsnorm, og at arbejdstiden opgøres på årsbasis
- **at** arbejdstiden ved fuldtidsbeskæftigelse udgør 1924 timer årligt inkl. ferie og helligdage, svarende til en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer
- **at** lærerne herudover følger de arbejdstidsregler, der er fastsat i AC-overenskomsten

- **at** 60-årsreglen bortfalder for alle lærere, der ikke er fyldt 58 år den 31. marts 2013.

### **Der skal ikke indgås nye lokale arbejdstidsaftaler**

I har med de nye arbejdstidsregler fået udvidet jeres ledelsesrum betydeligt.

Der er fra den 1. august 2013 ikke længere nogen aftalebinding på anvendelsen af lærernes arbejdstid. Det vil sige, at der ikke efter den 1. august findes regler eller akkorder for, hvor mange timer eller minutter lærerne skal have til fx forberedelse af undervisningen, opgaveretning, eksamen, § 9 timer på erhvervsgymnasierne mv.

Derudover findes der ikke længere regler for, at en række af lærernes forhold skal aftales lokalt på den enkelte skole.

Eksisterende lokale arbejdstidsaftaler, herunder individuelle aftaler, samt eventuelle kutymer bortfalder ligeledes pr. 1. august.

Når der i resultatpapiret med AC fremgår en tekst om mulighed for indgåelse af lokale aftaler, er det udelukkende en gengivelse af den generelle tekst fra AC-overenskomsten.

Finansministeriet har under forhandlingerne med AC klart tilkendegivet, at det på ingen måde er intentionen, at det ledelsesrum, som rektorerne og skolelederne nu får med ophævelsen af aftalebindingen på anvendelsen af arbejdstid, bliver gjort illusorisk ved indgåelse af lokale aftaler.

Det er således helt afgørende, at gymnasirektorerne, direktørerne ved erhvervsskolerne og VUC-forstanderne ikke indgår lokale aftaler eller andre former for bindende retningslinjer på skolerne, som genindfører en indskrænkning af ledelsesretten og dermed begrænser mulighederne for at anvende lærerressourcerne bedst muligt.

Finansministeriet og Ministeriet for Børn og Undervisning forudsætter derfor, at I i forbindelse med planlægningen af det kommende skoleår *ikke* indgår sådanne lokale aftaler, som fraviger eller supplerer de nye centralt aftalte arbejdstidsregler.

### **Information om implementering af de nye arbejdstidsregler**

De nye arbejdstidsregler medfører helt nye ledelsesmuligheder for gymnasirektorerne, direktørerne ved erhvervsskolerne og VUC-forstanderne. De nye regler indebærer samtidig en stor forandring for både ledere, lærere og tillidsrepræsentanter, da aftaler fremover skal erstattes af dialog.

Implementeringen af de nye arbejdstidsregler vil således være en stor og meget vigtig ledelsesopgave, og de nye regler vil give anledning til spørgsmål om planlægning af lærernes arbejdstid mv.

Vi vil derfor også i den kommende tid være i tæt dialog med bestyrelses- og lederforeningerne for at sikre målrettet og effektiv information og rådgivning om implementeringen af de nye arbejdstidsregler.

Med venlig hilsen

Barbara Bertelsen

Vicedirektør  
Moderniseringsstyrelsen

Lars Mortensen

Afdelingschef  
Ministeriet for Børn og Undervisning