

Notat om tillidsrepræsentantens rolle

Baggrund

På det statslige område er regler om tillidsrepræsentanten fastsat ved Cirkulære af 30. september 2008 om Tillidsrepræsentanter i staten mv. Cirkulæret er baseret på en aftale mellem Finansministeriet og en række hovedorganisationer, herunder Akademikernes Centralorganisation (AC). Cirkulæret gælder derfor for alle AC's medlemsorganisationer – også Gymnasieskolernes lærerforening (GL).

Da der i de hidtidige overenskomster mellem Finansministeriet og GL har været indlagt et betydeligt element af lokal aftalekompetence i forhold til især emner som arbejdstid og løn, har det i høj grad præget opfattelsen af tillidsrepræsentantens (TR's) rolle på de gymnasiale institutioner.

En tillidsrepræsentant er altid den forhandlingsberettigede organisations lokale repræsentant, og handler derfor på en delegeret kompetence. GL beskriver det på sin hjemmeside således: "Tillidsrepræsentanten er GL's lokale repræsentant – men vælges af dig og dine kolleger".

Forliget februar 2013

Den 8. februar 2013 blev der indgået aftale mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (benævnes fremover CFU-forliget). Forhandlingsprotokollen indeholder enighed om fornyelse af overenskomster og generelle aftaler for hele statens område.

De generelle aftaler omhandler blandt andet en fornyelse og forenkling af Aftalen om samarbejde og samarbejdsudvalg, Aftalen om kompetenceudvikling og en mindre justering af cirkulærebemærkningerne til Cirkulæret om tillidsrepræsentanter i staten. Det drejer sig om en ny cirkulærebemærkning itl § 2, stk.2 om valg af tillidsrepræsentant, der omhandler muligheden for at vælge mere end en tillidsrepræsentant pr. medarbejdergruppe på statslige institutioner, der er placeret på geografisk spredte lokaliteter.

Cirkulære om Tillidsrepræsentanter i staten mv.

Det gældende cirkulære om tillidsrepræsentanter i staten omhandler regler for valg af tillidsrepræsentant, en beskrivelse af tillidsrepræsentantens virke og vilkår for udøvelse af funktionen (for eksempel afskedsbeskyttelse, uddannelse, tid til hvervet, særlig arbejdsskadeforsikring mm).

Tillidsrepræsentantens virksomhed er reguleret i § 3, og kan kort beskrives således:

- Det er TR's pligt såvel overfor sin organisation som sin ledelse at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde gode og rolige arbejdsforhold. *Ledelsen har en tilsvarende pligt*
- TR skal varetage de lokale forhandlingsopgaver, som på baggrund af overenskomster og centrale aftaler er delegeret til lokalt niveau
- TR fungerer som talsmand for de medarbejdere, den pågældende er valgt iblandt og kan forelægge forslag, henstillinger og klager for ledelsen på medlemmernes vegne
- TR har en ret til at blive holdt orienteret om forestående afskedigelser af personale, der ikke er midlertidigt ansat. TR skal holdes bedst muligt orienteret om ansættelser og andre foranstaltninger vedrørende den pågældende personalegruppe.

Tillidsrepræsentantens tidsforbrug er reguleret i § 6, og kan kort beskrives således:

- TR må anvende den tid, der er nødvendig til hvervets forsvarlige udførelse, når der tages hensyn til institutionens arbejdsopgaver samt TR opgavernes omfang.
- TR og ledelsen drøfter, hvorledes tidsforbruget skal fordeles mellem institutionens opgaver og TR arbejdet.

TR's opgaver er således ret klart defineret i cirkulæret, mens tidsforbruget beror på et skøn. Et skøn, der skal udøves løbende, idet omfanget af TR opgaverne kan variere. I perioder med større økonomiske tilpasninger eller særligt personalepolitisk fokus omkring sygefravær, stress, rekruttering, kompetenceudvikling eller andet kan der være større arbejdsbyrder end i andre perioder.

Det fremtidige perspektiv for TR på gymnasierne – tillid og samarbejde, tryghed og kompetenceudvikling

Som et led i den normaliseringsdagsorden, der har præget forhandlingerne omkring CFU forliget, bliver opgaverne for TR på gymnasierne formelt set som beskrevet ovenfor. Det vil sige lokale lønforhandlinger, varetage medlemmernes interesser og samarbejde med ledelsen om at holde god ro og orden på arbejdspladsen.

Den mindre ændring, der bliver i cirkulærebemærkningerne til aftalen, er en del af det overordnede formål med CFU - forliget, der bærer overskriften, **Tillid og samarbejde.**

Samme afsnit i forliget rummer aftalerne om en ny aftale for samarbejdsudvalg, en videreførelse af Samarbejdssekretariatet og et partsprojekt, der skal indsamle viden om effekterne af fokus på tillid og samarbejde.

Det er således værdierne for samarbejdet, der skal arbejdes med.

Parterne er enige om at sætte fokus på tillid og samarbejde, herunder social kapital, faglighed, kvalitet og godt psykisk arbejdsmiljø på de statslige arbejdspladser. Herudover er parterne enige om at samarbejde omkring tryghed og kompetenceudvikling, hvilket på centralt hold sker ved en videreførelse af Aftalen om kompetenceudvikling, midler til fondene og som lokalt skal udmøntes i personalepolitikkerne og dialogen om kvalitet i arbejdet.